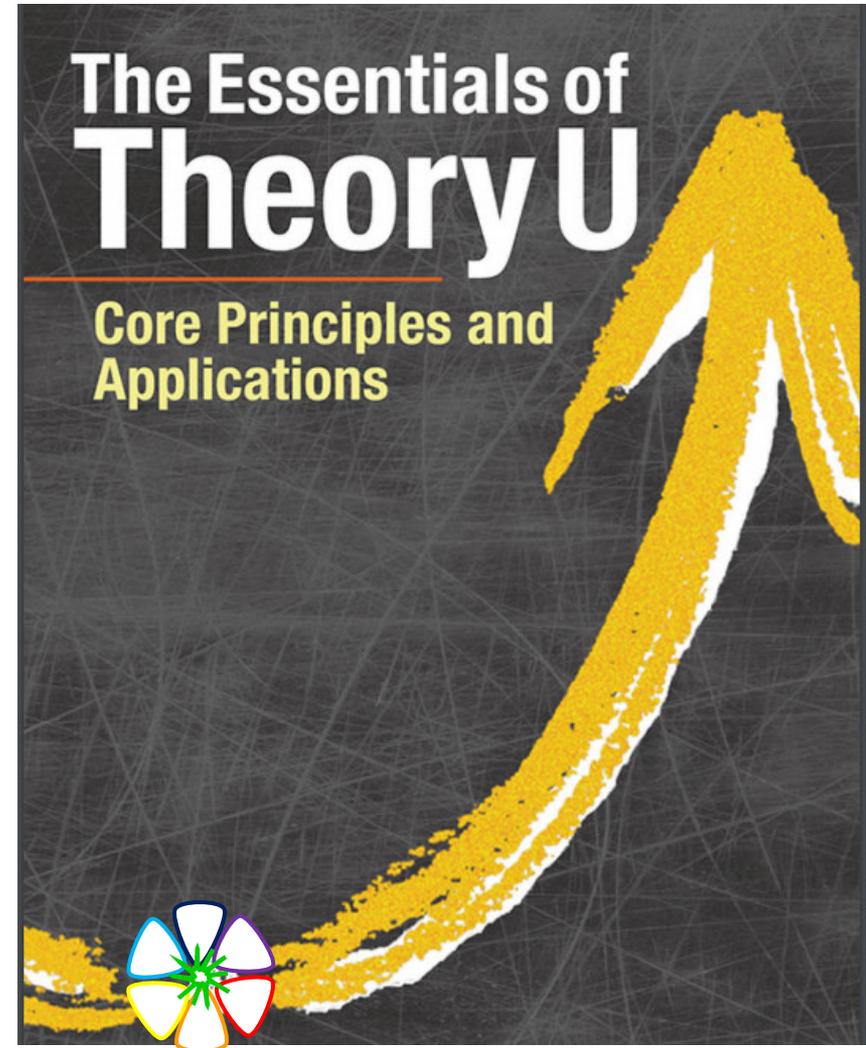


7 emociones

responsabilidad emocional en
aguas turbulentas
(entornos VUCA, nuevos
territorios en los que habitar ...
y florecer)



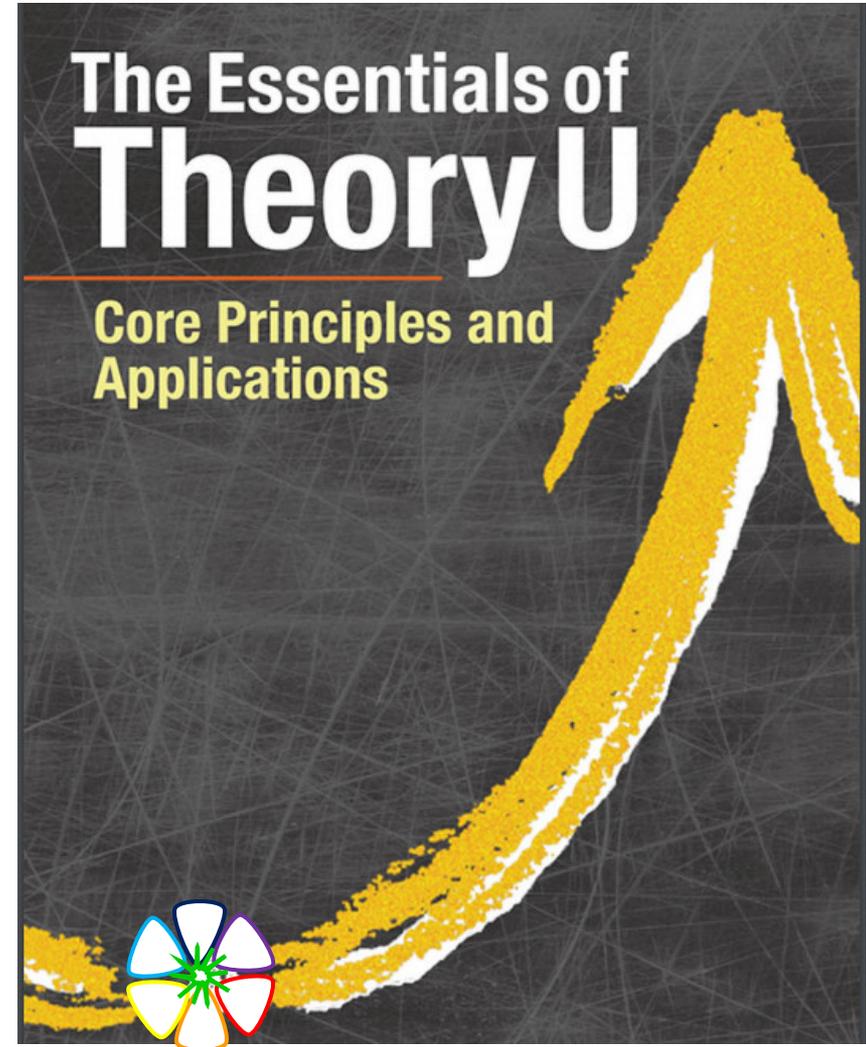
¿eres presa de tus estados emocionales y de tus pensamientos o eres responsable de tus pensamientos y de tu emoción?

7 emociones

tal vez estás interesada en volver a tiempos pasados en los que la certidumbre del futuro está garantizada, en los que escuchar lo que la vida nos quiere decir no es importante y en los que aprendemos de los casos de éxito del pasado, valores seguros y replicables.

si estás ahí, no tenemos nada que hacer, éste no es el taller que necesitas.

si quieres desarrollar capacidades nuevas para el tiempo nuevo que ya ha llegado, válidas en tu actual puesto y organización ...y en el puesto y organización que vas a desarrollar en un horizonte próximo, podemos seguir hablando.

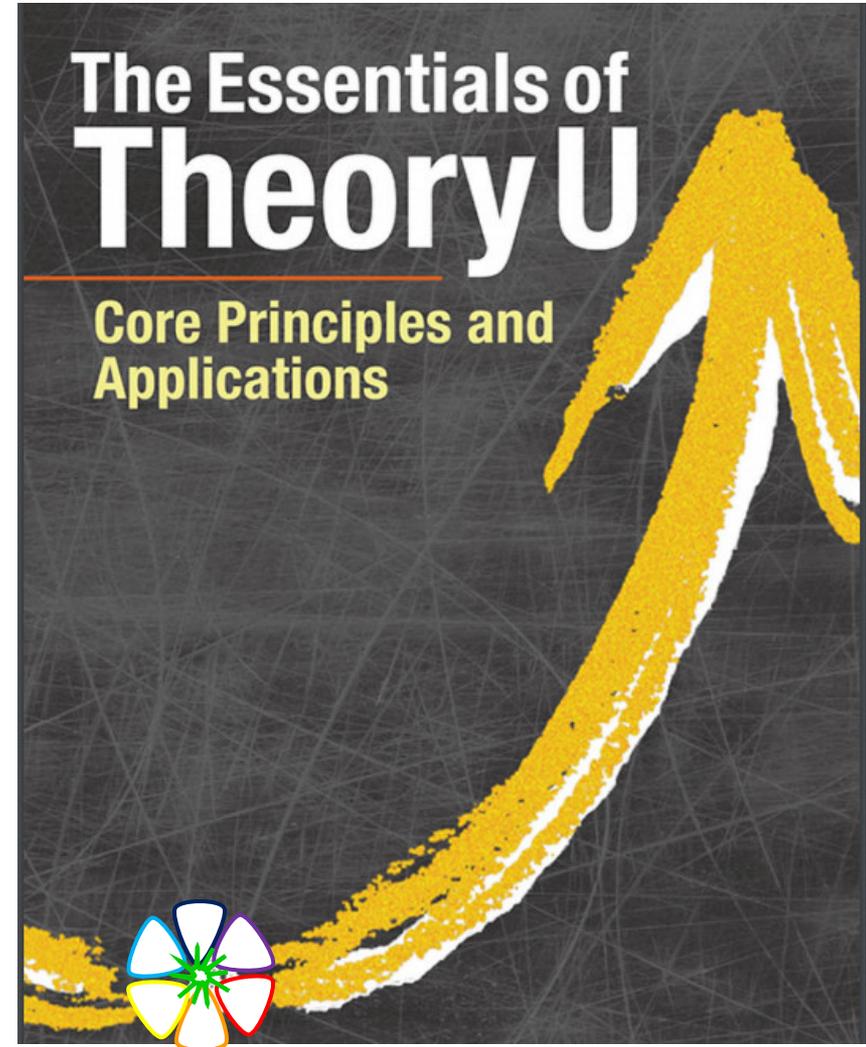


¿eres presa de tus estados emocionales y de tus pensamientos o eres responsable de tus pensamientos y de tu emoción?

7 emociones

objetivos del programa

- Desarrollar la mejor respuesta emocional a las situaciones que vivimos en nuestro día a día, tanto en nuestro desarrollo personal como en nuestro desarrollo profesional.
- Mejorar nuestro campo de atención, escucha, generando conversaciones emocionalmente significativas y generativas, innovadoras, TRANSformadoras de entornos y realidades.



¿eres presa de tus estados emocionales y de tus pensamientos o eres responsable de tus pensamientos y de tu emoción?

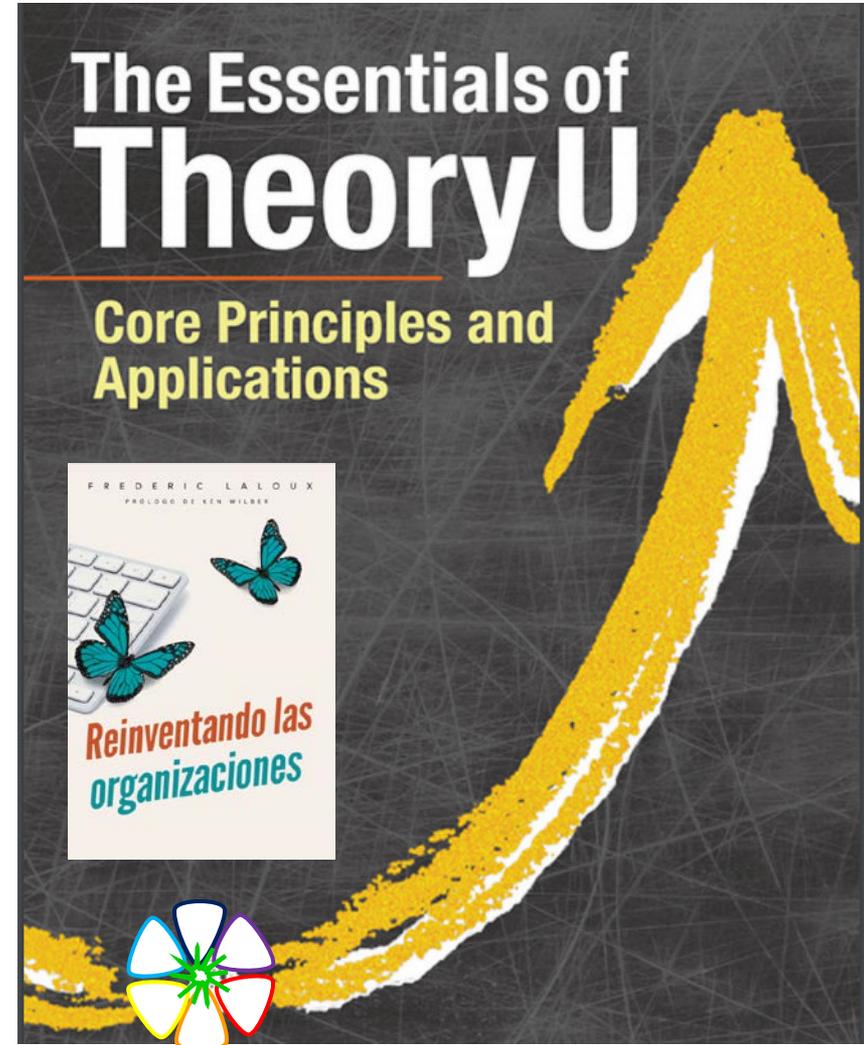
7 emociones

Qué te vas a llevar

- Capacidad para operar el mundo emocional propio desde la responsabilidad personal.
 - Capacidad para generar nuevas conversaciones, adaptadas al futuro que emerge, también a nivel empresarial.
- Conocimiento de fundamentos de la teoría U (lanzada a nivel mundial desde el M.I.T).
 - Conocimiento de los fundamentos de las organizaciones TEAL (reinventar las organizaciones, Frederic Laloux).
 - Prácticas de conversaciones generativas y coaching circle.

Y adicionalmente...

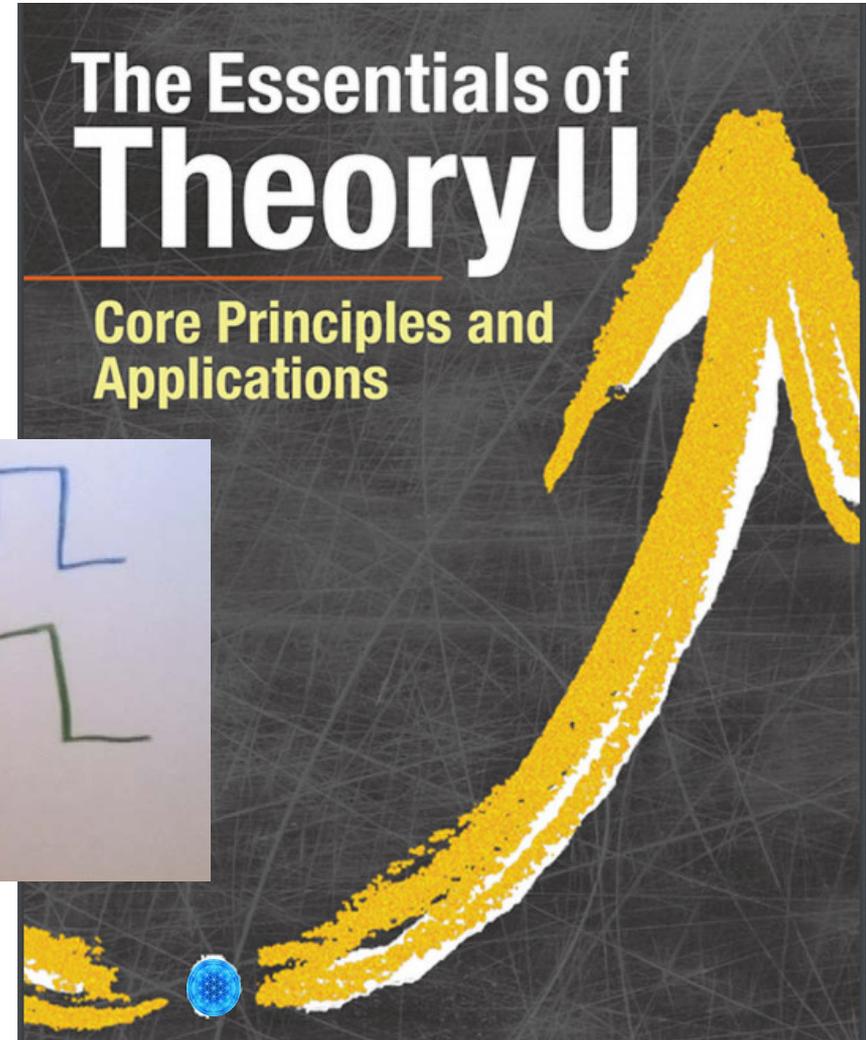
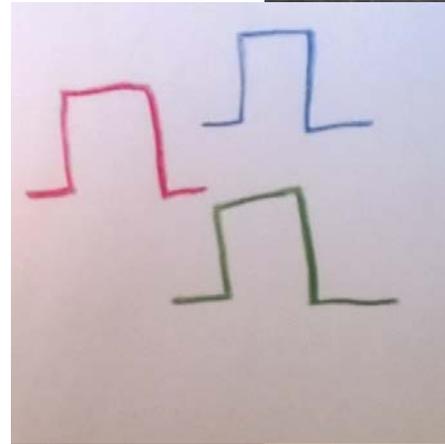
- Acceso a un programa de desarrollo continuo con el apoyo de una app.
- Reflexión sobre las dis-funciones del liderazgo y un plan de desarrollo personal.



¿eres presa de tus estados emocionales y de tus pensamientos o eres responsable de tus pensamientos y de tu emoción?

7 emociones

3 aperturas,
3 des-conexiones
3 procesos de re-conexión,
1 punto de quiebre

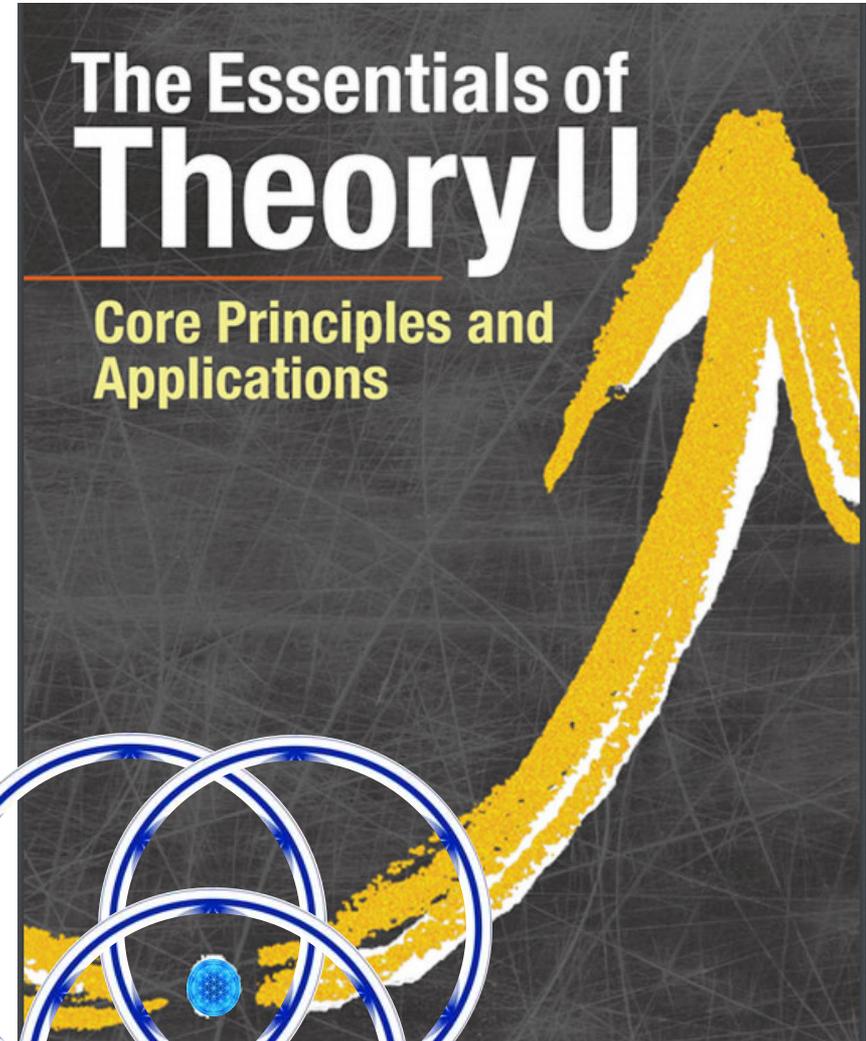


¿eres presa de tus estados emocionales y de tus pensamientos o eres responsable de tus pensamientos y de tu emoción?

7 emociones



3 principios de funcionamiento
de las organizaciones TEAL

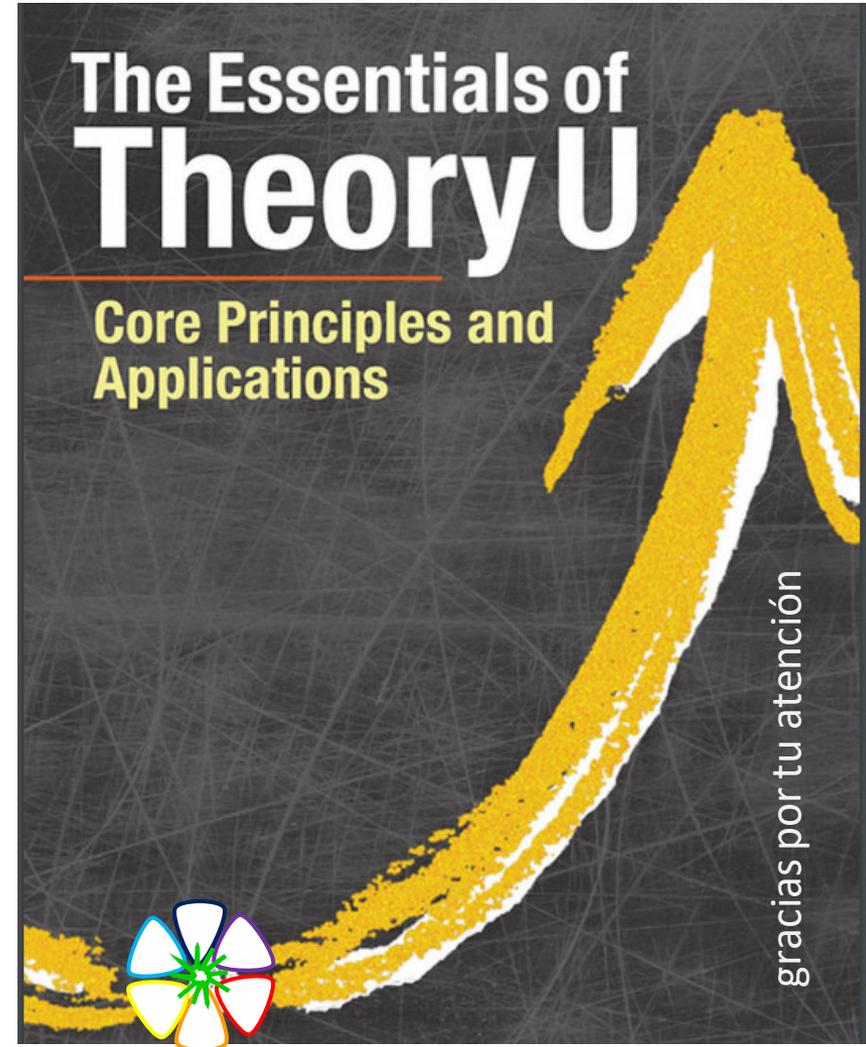


7 emociones

modelo creative commons inspirado por la teoría U y la teoría del color de Goethe

programa de organizaciones
con espíritu y corazón

responsabilidad emocional en
aguas turbulentas
(entornos VUCA, nuevos
territorios en los que habitar ...
y florecer)



sesión 1
emociones, energía, modelos y color

Introducción a modelos emergentes en el mundo de la gestión:

- teoría U (Otto Scharmer),
- organizaciones TEAL / reinventar las organizaciones (Frederic Laloux).

El origen de 7 emociones: la teoría del color de Goethe.
Introducción a las 4 niveles del campo de la atención.

7 emociones

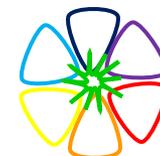
sesión 2
La visión diurna

Exploramos el continuo del campo emocional desde la luz focal del sol.
Niveles inferiores del campo de la atención.

**responsabilidad emocional en
aguas turbulentas
(entornos VUCA, nuevos
territorios en los que habitar ...
y florecer)**

sesión 3
La visión nocturna

Exploramos el continuo del campo emocional desde la luz difusa de infinito.
Niveles superiores del campo de la atención.



sesión 4
emociones y conciencia al servicio de un nuevo liderazgo, ¿qué tipo de líder soy?

Integrando los elementos del modelo de 7 emociones con el campo de la atención.
Las 4 dis-funciones del liderazgo.
Prácticas de coaching circle.

7 emociones



www.entornosdeconfianza.net

responsabilidad emocional en
aguas turbulentas
(entornos VUCA, nuevos
territorios en los que habitar ...
y florecer)

el 3ple camino

entornos de confianza

modelo propietario de [organizaciones con espíritu y corazón](#)

anexo II (en la base de)