

el estudio sobre la confianza en entornos organizativos

Y abrimos una conversación...

13 preguntas / hipótesis de base en el estudio de la confianza en entornos organizativos. [¿Cuáles elegimos hoy?](#)

1 la confianza y...	la comunicación
2 la confianza y...	la resolución de conflictos.
3 la confianza y...	los sistemas de toma de decisión
4 la confianza y...	la capacidad para las tareas.
5 la confianza y...	el cuidado.
6 la confianza y...	la confiabilidad.
7 la confianza y...	la empatía.
8 la confianza en mí misma...	como puente a la confianza en ti
9 la confianza entre nosotras...	y la confianza en la organización.
10 la confianza y...	la plenitud personal.
11 la confianza y...	la auto-gestión.
12 la confianza y...	el trabajo híbrido.
13 la confianza y...	el propósito evolutivo compartido.

Devoluciones tras la conversación en el grupo pequeño.

Por medio de la confianza...

La confianza potencia / posibilita / amplía / libera...

Cuando la confianza está presente en los equipos de trabajo / entre ...

Si quieres, puedes contestar esta encuesta en typeform, que hemos desarrollado como base de este estudio de campo.

Seguimiento del proceso. [Información, datos, estado, otros.](#)

Yo tmbn quiero / mi organización tmbn quiere [participar o co-laborar.](#)

