

conversaciones, 3er método, 27 de junio de 2022



el estudio sobre la confianza en
entornos organizativos



x personas



para
elegir
3 temas

1 la confianza y...	la comunicación
2 la confianza y...	la resolución de conflictos.
3 la confianza y...	los sistemas de toma de decisión
4 la confianza y...	la capacidad para las tareas.
5 la confianza y...	el cuidado
6 la confianza y...	la confiabilidad
7 la confianza y...	la empatía.
8 la confianza en mí misma...	como puente a la confianza en ti
9 la confianza entre nosotras...	y la confianza en la organización.
10 la confianza y...	la plenitud personal.
11 la confianza y...	la auto-gestión.
12 la confianza y...	el trabajo híbrido.
13 la confianza y...	el propósito evolutivo compartido.

aportaciones



Go to
www.menti.com



Enter the code
4610 8783



Or use QR code

gracias, Antonia



VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA 



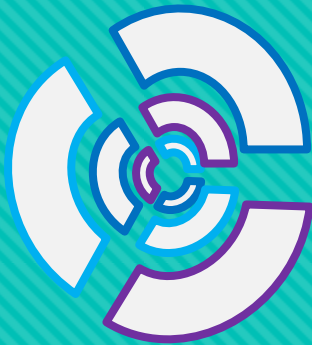
diligencia debida (due diligence), buenas prácticas y confianza
en entornos organizativos (PYMES y corporaciones)



VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA



Antonia,
supongo que no te extrañará que un vasco piense que la confianza es muy propia de su tierra, como la boina, las piedras y los troncos, los caseríos, el mar y las sardinas.
A veces hace falta salir al mundo para encontrar que hay boinas en muchos territorios, aunque les llamen de formas extrañas, barretinas la más, y sardinas en otras mares.
Muchas gracias por enseñarme cuán despistado se puede llegar a estar en el salón de la casa materna, y por animarme a viajar, desde la confianza y la mar Mediterránea, hasta el horizonte y + allá.



entornos de confianza

VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA

el estudio sobre la confianza en entornos organizativos

la pregunta inicial

¿qué necesitamos para desarrollar los 3 elementos de las organizaciones TEAL?
¿qué necesitamos para traspasar el 3er umbral?

Otto Scharmer (teoría U), dejar ir – dejar venir



Frederic Laloux (reinventar las organizaciones / TEAL)

el poder

confianza 250

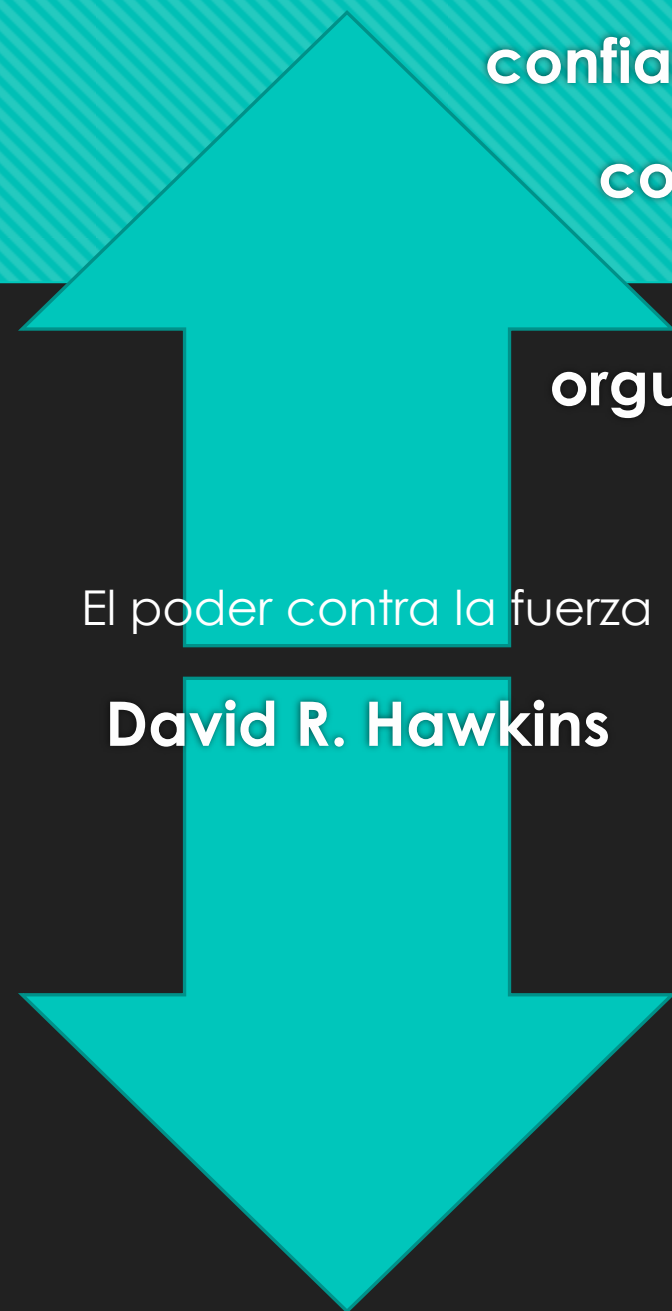
coraje 200

y la fuerza

orgullo 180

El poder contra la fuerza

David R. Hawkins



el poder

confianza 250

coraje 200

y la fuerza

orgullo 180



3 capas

3 ejes



entornos de confianza

3 umbrales



Delphi
el caso
conversaciones
cuestionarios

en el inicio de este proceso que nos va a llevar 3 años, comparto con un grupo de personas co-laboradoras unas métricas que nos pueden acompañar en el viaje a la confianza, KPIs (*key performance indicator*), o **indicador clave / medidor de desempeño**,

al menos unos iniciales que sirvan de orientación general del proceso, que vamos a aplicar a los 3 métodos de los que nos servimos para avanzar, mi intención es, a lo largo de estos 3 años,

- abrir 2 procesos Delphi, uno en España, otro en LATAM, año 1, con participación de 60 + personas, para la validación de las hipótesis del estudio,
- documentar 7 / 9 casos de éxito, relacionados con la confianza, años 1 – 2 -3,
- desarrollar el diagnóstico en 5 / 9 organizaciones (a más del 70% de las personas de la plantilla), años 1 – 2 -3,
- abrir más de 50 conversaciones, implicando con ello a más de 500 personas, relacionadas con la confianza,

entiendo que si todo va bien este estudio de campo vamos a contar con la colaboración de más de 1000 personas, si va muy bien unas cuantas más, un estudio para empezar a conversar sobre la confianza en entornos organizativos, en España y LATAM, en castellano y tal vez tmbn en portugués, uno o 2 idiomas hermanos para empezar, en este año 3ple 2.

entornos de confianza (kpis)

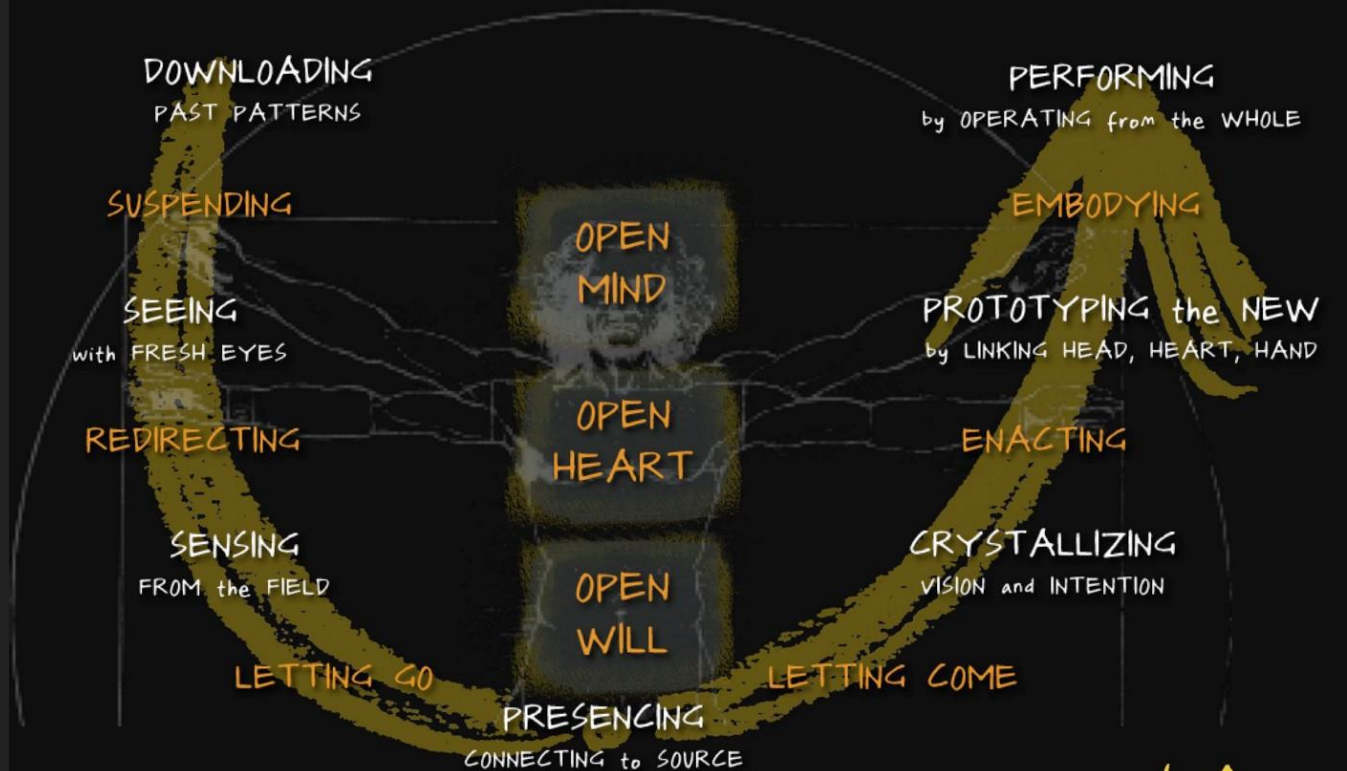
kpis

¿podemos gestionar la confianza
en nuestras organizaciones?

nuestra condición interior

"The SUCCESS of an INTERVENTION DEPENDS on the
INTERIOR CONDITION of the INTERVENOR."

- WILLIAM O'BRIEN, FORMER CEO of the HANOVER INSURANCE COMPANY



¿podemos mejorar / TRANSformar
la confianza en nuestras
organizaciones?

Kurt Lewin:

*Si realmente quieres entender algo,
trata de cambiarlo.*

Otto Scharmer:

*No puedes TRANSformar un sistema
sin TRANSformar la conciencia
subyacente.*

*Y no puedes TRANSformar dicha
conciencia a menos que consigas que el
sistema se observe y se sienta (se
perciba) a sí mismo.*

entornos de confianza

porque las organizaciones son

conciencia y sistemas



Tú tmbn puedes

Tu organización tmbn
puede

participar
co-laborar
ser parte de este viaje

edc
el viaje a la confianza



por medio de la confianza...

la confianza potencia / posibilita / amplía / libera...

cuando la confianza está presente en los equipos de trabajo / entre nosotras ...

1 la confianza y...	la comunicación	
2 la confianza y...	la resolución de conflictos.	
3 la confianza y...	los sistemas de toma de decisión	
4 la confianza y...	la capacidad para las tareas.	
5 la confianza y...	el cuidado	
6 la confianza y...	la confiabilidad	
7 la confianza y...	la empatía.	
8 la confianza en mí misma...	como puente a la confianza en ti	
9 la confianza entre nosotras...	y la confianza en la organización.	
10 la confianza y...	la plenitud personal.	
11 la confianza y...	la auto-gestión.	
12 la confianza y...	el trabajo híbrido.	
13 la confianza y...	el propósito evolutivo compartido.	

conversaciones y aportaciones



Gabriel Castañares Hernández · 1st

Director-General of Accelerating Policies for the Implementation of the 2030 Agenda

Greater Madrid Metropolitan Area · [Contact info](#)



Ministry of Social Rights and 2030 Agenda



Wageningen Universiteit en Researchcentrum



diligencia debida (due diligence), buenas prácticas y confianza

y respuestas

www.menti.com

46108783

Go to www.menti.com and use the code 4610 8783

hoy queremos hablar sobre la confianza ...

Mentimeter



diligencia debida (due diligence), buenas prácticas y confianza
en entornos organizativos (PYMES y corporaciones)



VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA



Press **S** to hide image



13 hipótesis en typeform

el estudio sobre la confianza en entornos organizativos



gracias por acompañarnos

el estudio sobre la confianza en entornos organizativos



[Info de contacto y evolución del estudio](#)