

# propuesta de colaboración



entornos de confianza



¿tal vez, sólo tal vez,  
**podemos ser ejemplo**  
de lo que queremos promover?



os presentamos una nueva propuesta de acompañamiento, convertida en procesos de aprendizaje compartidos.

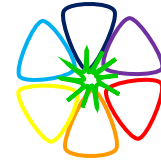
en momentos de incertidumbre, ¿cómo son mis emociones, cómo lidero, cómo acompaño?

¿cómo podemos desarrollar entornos de confianza en nuestra familia, en el cole, en nuestra organización, en la sociedad?

7 emociones   
agentes de TRANSformación



# 7 emociones agentes de TRANSformación



## objetivos del programa

¿eres presa de tus estados emocionales y de tus pensamientos o eres **responsable de** tu atención e intención, de tus pensamientos y comportamientos, y de tu emoción?

- **desarrollar la mejor respuesta emocional** a las situaciones que vivimos en nuestro día a día
- **mejorar nuestro campo de atención**, y nuestra escucha, generando conversaciones emocionalmente significativas y generativas, TRANSformadoras de entornos y realidades
- **desarrollar un viaje personal**, del maltrato **al buen trato**
- fortalecer nuestras capacidades naturales **para actuar como agentes de TRANSformación**

# 7 emociones agentes de TRANSformación



## qué te vas a llevar

- capacidades para operar el mundo emocional propio
- capacidades para generar nuevas conversaciones, adaptadas al futuro que emerge
- integrar un 3ple enfoque para el desarrollo de tus capacidades naturales como agente de TRANSformación
- conocimiento de los fundamentos de la teoría U (M.I.T.)
- conocimiento de los fundamentos de las organizaciones TEAL (Frederic Laloux)

## y adicionalmente

- programa de desarrollo continuo con el apoyo de una app
- reflexión sobre las dis-funciones del liderazgo y un plan de desarrollo personal

# 7 emociones agentes de TRANSformación



un viaje guiado por 3 preguntas...

## **sesión 1**

entender el color es entender la vida  
los 4 niveles del campo de la atención  
indagando en los entornos VUCA y en los modelos  
emergentes de gestión (teoría U, organizaciones TEAL, ...)  
¿cuáles son las emociones más importantes para la vida?

## **sesión 2**

los fundamentos del maltrato  
¿cuáles son las emociones más importantes para el  
desarrollo personal y del equipo, y para el aprendizaje?

## **sesión 3**

niveles superiores del campo de la atención,  
del maltrato al buen trato  
¿cuáles son las emociones a integrar para el  
viaje de la heroína?

## **sesión 4**

de la chapa y pintura a la sala de máquinas y  
al puente, nuevas preguntas TRANSformadoras  
emergen en el seno del grupo, es la magia de  
la vida, la magia de la TRANS.

# 7 emociones agentes de TRANSformación



entornos de confianza

... que puede desplegarse  
en otros espacios y formatos

## **un viaje no muy corto, tampoco muy largo**

proponemos 4 sesiones de 3 horas,  
en formato presencial o por zoom,  
con un seguimiento al grupo entre sesiones

## **en un proceso que puede tener continuidad**

cuando conectamos con una pregunta,  
¿qué ocurre cuando ponemos la confianza en el centro  
de la vida de la organización?

de **7 emociones** pueden derivarse 2 talleres  
adicionales,

**el viaje de la heroína** y **entornos de confianza**,  
una apuesta por las personas y las relaciones

## **... o no.**

en este viaje guiado por 3 preguntas, otra  
pregunta se puede abrir, o no, al término de la  
última sesión, en la que se abre una posibilidad  
diferente,  
¿cómo podemos mejorar, extender, compartir este  
programa o parte de sus contenidos  
a toda nuestra comunidad?





# entornos de confianza

3

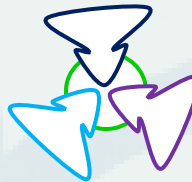
## entornos de confianza



nuevos sistemas de toma de decisión (OM)  
comunicación desde el corazón (OH)  
bailando con el conflicto (OW)

2

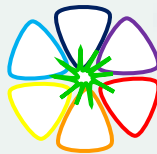
## el viaje de la heroína



el camino del juego y el dis-fruT (OM)  
el camino del corazón (OH)  
el camino de la conciencia (OW)

1

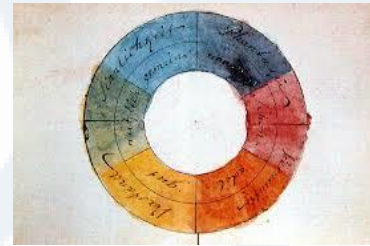
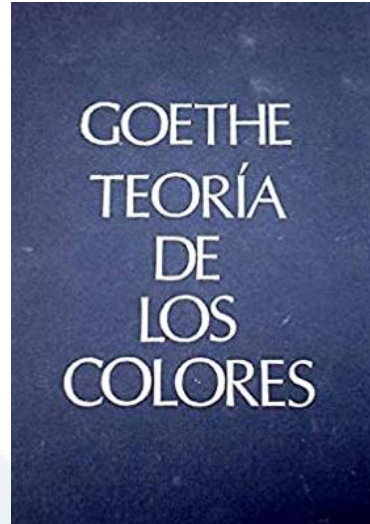
## 7 emociones



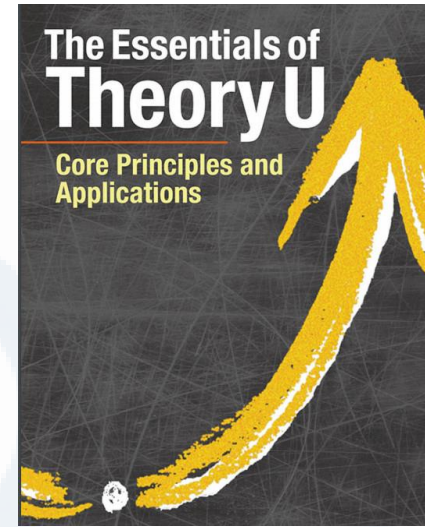
7 emociones y  
la teoría del color de Goethe  
(responsabilidad emocional)  
el maltrato ... y el bueno  
(análisis transaccional)  
el campo de la atención  
(los 4 reinos / teoría U)



## 3 principios de funcionamiento de las organizaciones TEAL



3 aperturas,  
3 des-conexiones  
3 procesos de re-conexión,  
1 punto de quiebre





[www.entornosdeconfianza.net](http://www.entornosdeconfianza.net)



[www.oecorazon.es](http://www.oecorazon.es)



o3 organizaciones innovadoras  
organizaciones saludables  
organizaciones excelentes

[www.entornosdeconfianza.net](http://www.entornosdeconfianza.net)

entornos de confianza



nuevos procesos de acompañamiento,  
convertidos en procesos de aprehendizaje y TRANSformación  
gracias por tu atención