

conversaciones, 3er método, 04 de Abril de 2022

el estudio sobre la confianza en
entornos organizativos



10 personas



10:46 | fqh-bcoz-vai



para
elegir
2 temas

1 la confianza y...	la comunicación	3
2 la confianza y...	la resolución de conflictos	5
3 la confianza y...	los sistemas de toma de decisión	5
4 la confianza y...	la capacidad para las tareas.	0
5 la confianza y...	el cuidado	2
6 la confianza y...	la confiabilidad	0
7 la confianza y...	la empatía.	4
8 la confianza en mí misma...	como puente a la confianza en ti	1
9 la confianza entre nosotras...	y la confianza en la organización.	0
10 la confianza y...	la plenitud personal.	4
11 la confianza y...	la auto-gestión.	1
12 la confianza y...	el trabajo híbrido.	0
13 la confianza y...	el propósito evolutivo compartido.	4

la resolución de conflictos

Uno dos 3 cuatro

1. uno
2. dos
3. tres
4. cuatro

los sistemas de toma de decisión

Uno dos 3 cuatro

1. uno
2. dos
3. tres
4. cuatro

manuscritos

El Ego es el enemigo !!!
Libro, tamaño a través de
instancias.. Daño que se
hace...

El propio proceso es el meta
TEMPERATURA, FLUÍD > WESTMORTE
Cambiar y pivotar.

fuere que ver con las relaciones
HUMANAS y UNO MISMO.

Importancia del PROPOSITO
compañía como confianza.

Cuando algo cambia empiezan
las dudas. Punto de estrés.

Safe space → & unirme con
el proceso de FIBBET y
Start with WHY.

Conectado con el theory con el
parte evolutiva.

Identidad + propósito..

Ahorar enlazar y meter
unos ingredientes pero a veces
parece que no avanzamos como
equipo. Sobre todo cuando yo
no estoy bien.

Dejando claro, cambiar en el
proceso.. algo más allá.

Proceso.

La confianza es desprenderme
del ego para construir.

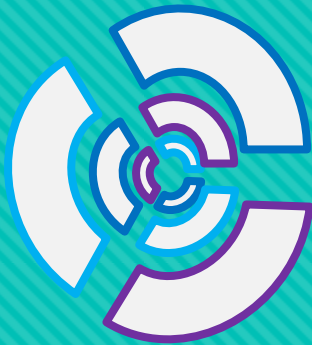
De verdad nos mostramos? Entón
demostramos que en nuestro entorno
muchos por todo?.

Humildad

gracias, Ziortza



Ziortza, nunca me imaginé que la puerta al grupo Mondragón (mi dragón) estuviese en Bilbao, y mucho menos en Mundaca, a escasos 3 km de Bermeo, y ahí no puedo evitar acordarme de José Támbor, andarín contumaz, osado bermeano, hoy hasta Mundaca, mañana hasta Pedernales, unas pocas veces hasta San Juan, hoy Rocadragón, mila esker, Ziortza, ¿quién ha dicho que la magia y los dragones no existen?



entornos de confianza

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA

el estudio sobre la confianza en entornos organizativos

la pregunta inicial

¿qué necesitamos para desarrollar los 3 elementos de las organizaciones TEAL?
¿qué necesitamos para traspasar el 3er umbral?

Otto Scharmer (teoría U), dejar ir – dejar venir



Frederic Laloux (reinventar las organizaciones / TEAL)

el poder

confianza 250

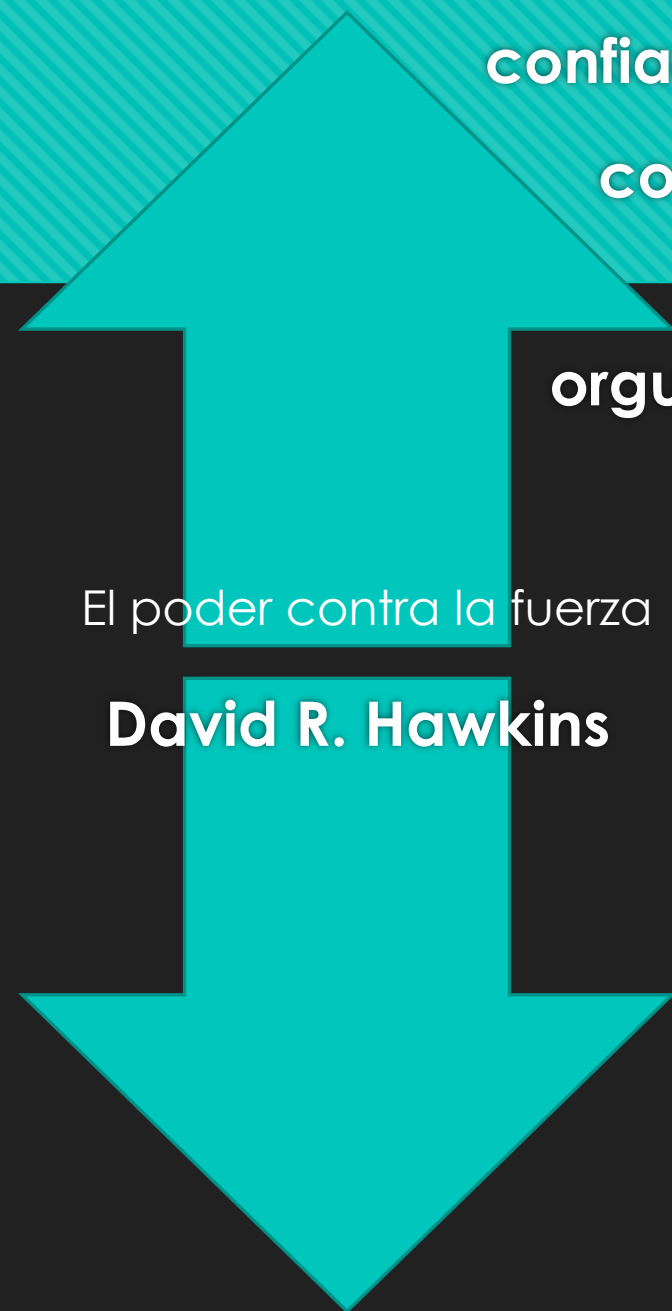
coraje 200

y la fuerza

orgullo 180

El poder contra la fuerza

David R. Hawkins



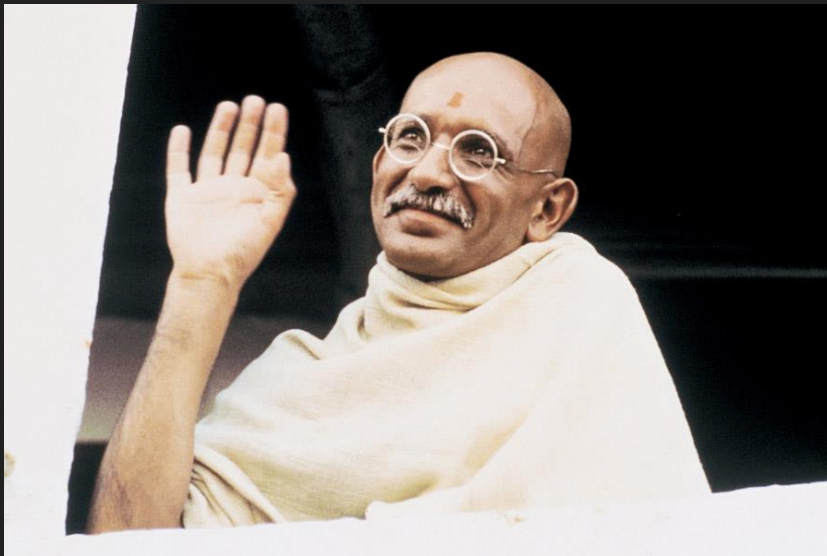
el poder

confianza 250

coraje 200

y la fuerza

orgullo 180

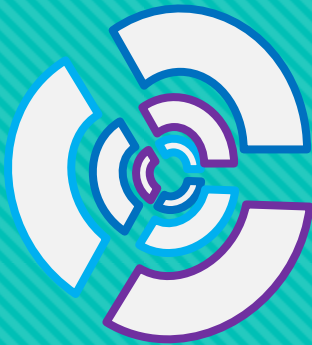


3 capas
3 ejes



entornos de confianza

3 umbrales



Delphi
el caso
conversaciones
cuestionarios

en el inicio de este proceso que nos va a llevar 3 años, comparto con un grupo de personas co-laboradoras unas métricas que nos pueden acompañar en el viaje a la confianza, KPIs (*key performance indicator*), o **indicador clave / medidor de desempeño**,

al menos unos iniciales que sirvan de orientación general del proceso, que vamos a aplicar a los 3 métodos de los que nos servimos para avanzar, mi intención es, a lo largo de estos 3 años,

- abrir 2 procesos Delphi, uno en España, otro en LATAM, año 1, con participación de 60 + personas, para la validación de las hipótesis del estudio,
- documentar 7 / 9 casos de éxito, relacionados con la confianza, años 1 – 2 -3,
- desarrollar el diagnóstico en 5 / 9 organizaciones (a más del 70% de las personas de la plantilla), años 1 – 2 -3,
- abrir más de 50 conversaciones, implicando con ello a más de 500 personas, relacionadas con la confianza,

entiendo que si todo va bien este estudio de campo vamos a contar con la colaboración de más de 1000 personas, si va muy bien unas cuantas más, un estudio para empezar a conversar sobre la confianza en entornos organizativos,

en España y LATAM, en castellano y tal vez tmbn en portugués, uno o 2 idiomas hermanos para empezar, en este año 3ple 2.

entornos de confianza (kpis)

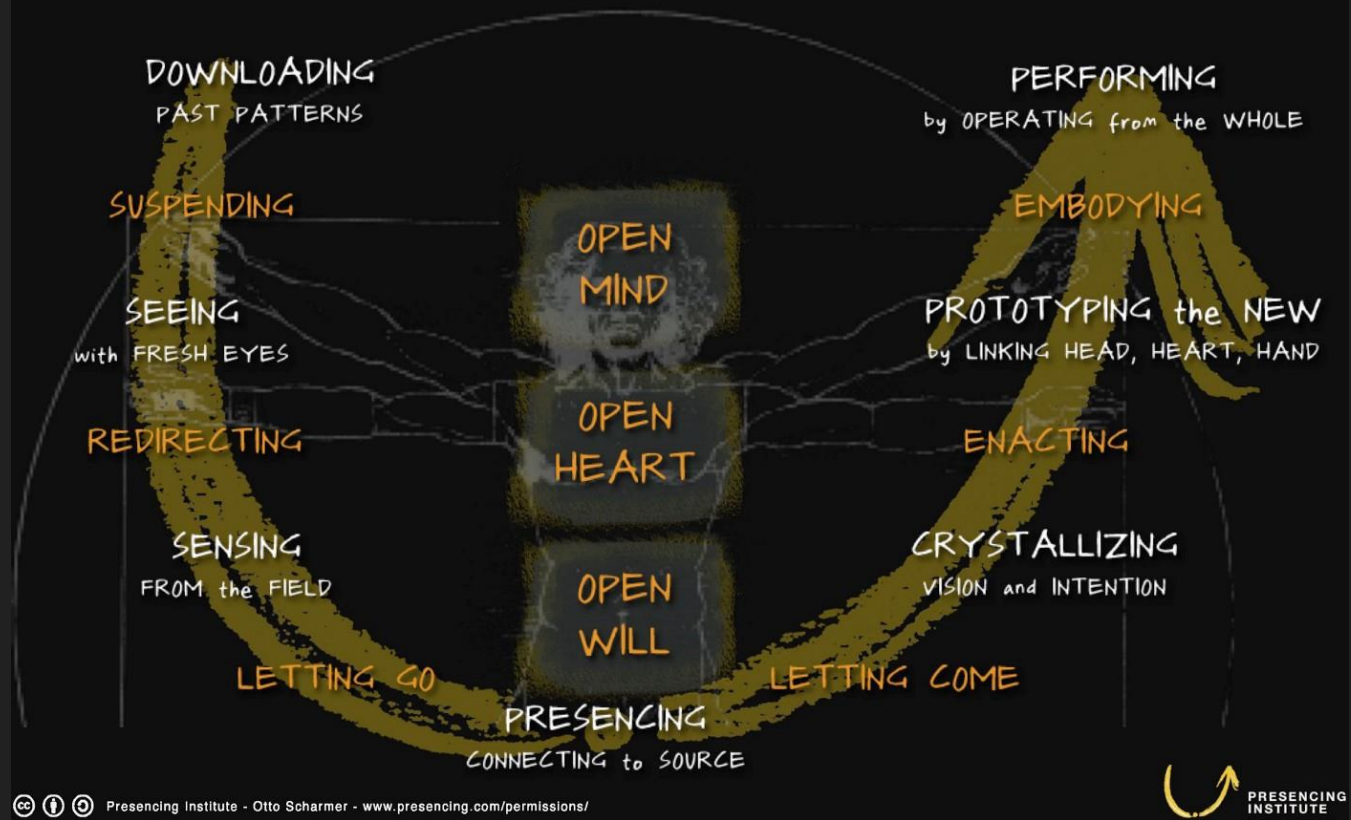
kpis

¿podemos gestionar la confianza
en nuestras organizaciones?

nuestra condición interior

"The SUCCESS of an INTERVENTION DEPENDS on the
INTERIOR CONDITION of the INTERVENOR."

- WILLIAM O'BRIEN, FORMER CEO of the HANOVER INSURANCE COMPANY



¿podemos mejorar / TRANSformar
la confianza en nuestras
organizaciones?

Kurt Lewin:

*Si realmente quieres entender algo,
trata de cambiarlo.*

Otto Scharmer:

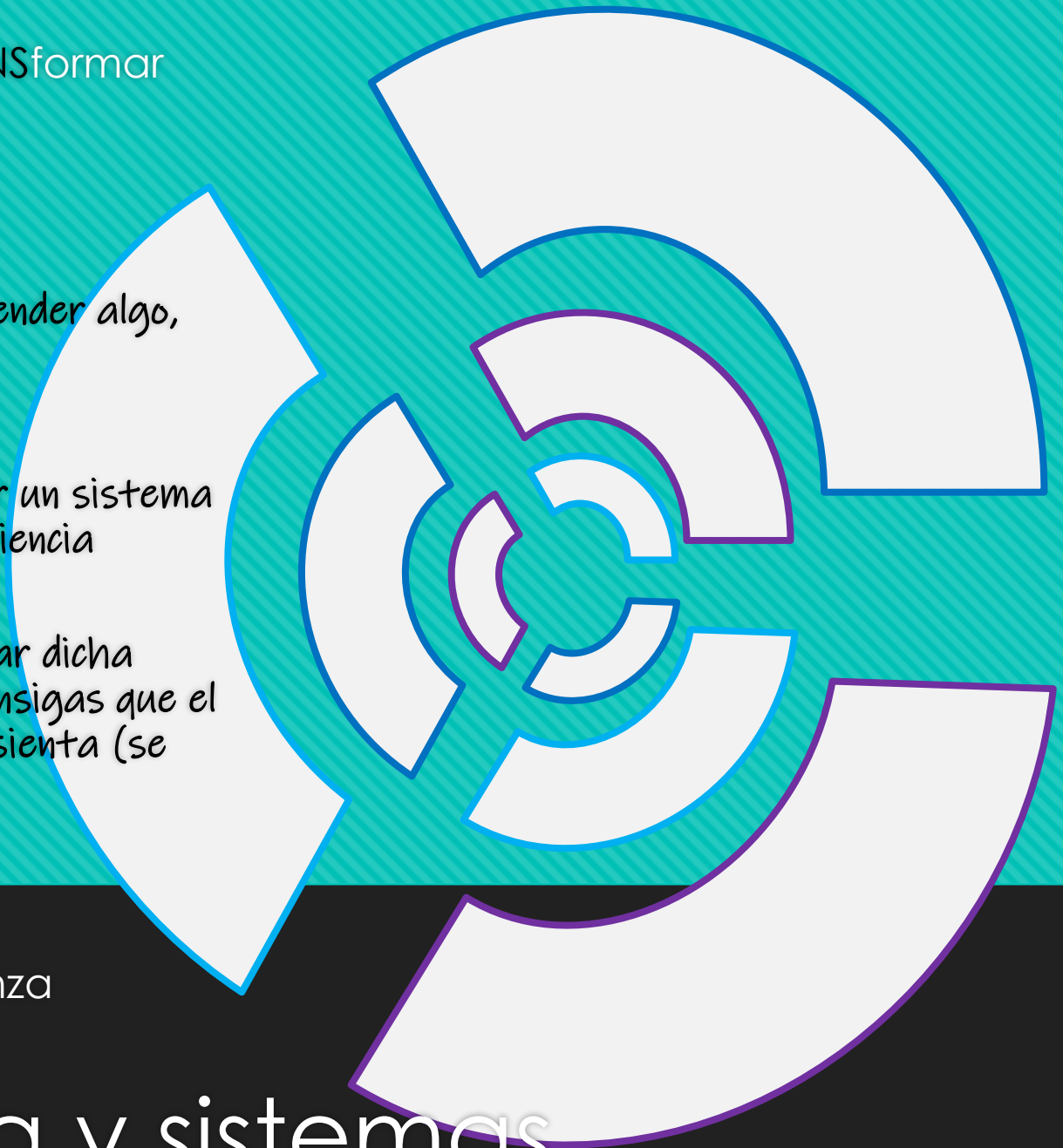
*No puedes TRANSformar un sistema
sin TRANSformar la conciencia
subyacente.*

*Y no puedes TRANSformar dicha
conciencia a menos que consigas que el
sistema se observe y se sienta (se
perciba) a sí mismo.*

entornos de confianza

porque las organizaciones son

conciencia y sistemas



Tú tmbn puedes

Tu organización tmbn
puede

participar

co-laborar

ser parte de este viaje

edc
el viaje a la confianza



por medio de la confianza...

la confianza potencia / posibilita / amplía / libera...

cuando la confianza está presente en los equipos de trabajo / entre nosotras ...

1 la confianza y...	la comunicación	
2 la confianza y...	la resolución de conflictos.	
3 la confianza y...	los sistemas de toma de decisión	
4 la confianza y...	la capacidad para las tareas.	
5 la confianza y...	el cuidado	
6 la confianza y...	la confiabilidad	
7 la confianza y...	la empatía.	
8 la confianza en mí misma...	como puente a la confianza en ti	
9 la confianza entre nosotras...	y la confianza en la organización.	
10 la confianza y...	la plenitud personal.	
11 la confianza y...	la auto-gestión.	
12 la confianza y...	el trabajo híbrido.	
13 la confianza y...	el propósito evolutivo compartido.	

y respuestas, 2 grupos,

Ve a www.menti.com y utiliza el código 6160 3691

la confianza en entornos organizativos

un estudio en desarrollo en España, Portugal y LATAM,
desde la UV (Universidad de Valencia)



mentimeter.com

mentimeter.com

el estudio sobre la confianza en entornos organizativos



13 hipótesis en typeform

el estudio sobre la confianza en
entornos organizativos



gracias por acompañarnos

el estudio sobre la confianza en
entornos organizativos



Info de contacto y evolución del estudio