

el estudio sobre la confianza en organizaciones conscientes



una encuesta con 3 capas y 6 posibles respuestas para cada pregunta:
-3 totalmente en desacuerdo, -2 fundamentalmente en desacuerdo, -1 creo que no,
+1 creo que sí, +2 fundamentalmente de acuerdo, +3 totalmente de acuerdo.



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

1	<p><i>La primera capa de la confianza (yo soy)</i></p> <p>A primeira camada de confiança / autoconfiança (Eu sou)</p> <p>The first layer of trust / self-confidence (I am)</p>	
1.1	<p><i>Confío en mis capacidades técnicas para el rol/puesto – responsabilidades/ funciones que desarrollo.</i></p> <p>Estou confiante nas minhas capacidades técnicas para o papel/cargo - responsabilidades/funções que desempenho.</p> <p>I am confident in my technical capabilities for the role / position - responsibilities / functions I perform.</p>	
1.2	<p><i>Confío en mis capacidades relacionales (Capacidad para relacionarme con mis compañeros o con otras personas)</i></p> <p>Estou confiante nas minhas competências relacionais (capacidade de me relacionar com os meus pares ou com outras pessoas).</p> <p>I am confident in my relational skills (ability to relate to my peers or other people).</p>	
1.3	<p><i>Confío en las capacidades que he desarrollado (experiencia de vida, valores, hábitos, procesos de adaptación a lo nuevo, ...).</i></p> <p>Estou confiante nas competências que desenvolvi (experiência de vida, valores, hábitos, processos de adaptação a coisas novas, ...).</p> <p>I trust in the skills I have developed (life experience, values, habits, processes of adaptation to new things, ...).</p>	
1.4	<p><i>Cumplo con la palabra dada y con los compromisos adquiridos.</i></p> <p>Mantenho a minha palavra e honro os meus compromissos.</p>	



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

		<i>I keep my word and honour my commitments.</i>	
1.5	<p><i>Soy capaz de identificar necesidades nuevas relacionadas con mi actual rol / puesto – responsabilidades / funciones, activarme, estudiar, aprender.</i></p> <p>Sou capaz de identificar novas necessidades relacionadas com o meu papel / cargo actual – responsabilidades / funções, activar-me, estudar, aprender.</p> <p><i>I am able to identify new needs related to my current role / position – responsibilities / functions, activate myself, study, learn.</i></p>		
1.6	<p><i>Identifico mis aspiraciones y me aplico para acercarme a ellas (trazo planes, los desarrollo, los reviso, los adapto).</i></p> <p>Identifico as minhas aspirações e aplico-me para me aproximar delas (elaborar planos, desenvolvê-los, revê-los, adaptá-los).</p> <p><i>I identify my aspirations and apply myself to get closer to them (draw up plans, develop them, revise them, adapt them).</i></p>		
1.7	<p><i>Soy capaz de identificar situaciones y contextos que me generan frustración o malestar interno que me activan emocionalmente de forma negativa.</i></p> <p>Sou capaz de identificar situações e contextos que geram frustração ou desconforto interno que me activam emocionalmente de forma negativa.</p> <p><i>I am able to identify situations and contexts that generate frustration or internal discomfort that activate me emotionally in a negative way.</i></p>		



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

1.8	<p><i>Gestiono correctamente situaciones y contextos que me hacen saltar y actuar de forma desproporcionada.</i></p> <p>Gerencio correctamente situações e contextos que me fazem saltar e agir de forma desproporcionada.</p> <p><i>I correctly manage situations and contexts that make me jump and act out of proportion.</i></p>	
1.9	<p><i>Me relaciono de igual a igual con otras personas en roles y posiciones en la estructura organizativa diferentes a las mías, desde el respeto y el cariño.</i></p> <p>Relaciono-me em pé de igualdade com outras pessoas que ocupam funções e posições na estrutura organizacional diferentes das minhas, com respeito e afecto.</p> <p><i>I relate on an equal footing with other people in roles and positions in the organisational structure that are different from my own, with respect and affection.</i></p>	
1.10	<p><i>Me trato de la misma forma en la que trato al resto de las personas con las que colaboro (clientes, proveedores, colegas, etc)</i></p> <p>Trato-me a mim próprio da mesma forma que trato as outras pessoas com quem trabalho (clientes, fornecedores, colegas, etc.).</p> <p><i>I treat myself in the same way as I treat the other people I work with (customers, suppliers, colleagues, etc.).</i></p>	
1.11	<p><i>Intento escuchar todas las voces, en algún caso contrapuestas, que viven en mí. Me maravillo de la diversidad que vive en mí.</i></p> <p>Tento ouvir todas as vozes, nalguns casos contraditórias, que vivem em mim. Maravilho-me com a diversidade que vive em mim.</p>	



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

	<i>I try to listen to all the voices, in some cases conflicting, that live in me. I marvel at the diversity that lives in me.</i>	
1.12	<p><i>Reconozco que todas las personas siendo únicas, en esencia, somos lo mismo.</i></p> <p>Reconheço que, sendo todas as pessoas únicas, somos essencialmente iguais..</p> <p><i>I recognise that all people being unique, we are essentially the same.</i></p>	
1.13	<p><i>Soy amable conmigo misma (en pensamiento y hechos).</i></p> <p>Sou bom para mim próprio (em pensamento e em actos).</p> <p><i>I am kind to myself (in thought and action).</i></p>	



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

2	<p><i>La segunda capa de la confianza (aspectos del grupo / equipo, nosotras somos)</i></p> <p>A segunda camada de confiança (aspectos do grupo/equipa, nós somos nós)</p> <p><i>The second layer of trust (aspects of the group/team, we are)</i></p>	
2.1	<p><i>El grado de auto-gestión del que gozan los equipos en los que colaboramos es funcional.</i></p> <p>O grau de autogestão das equipas em que colaboramos é funcional.</p> <p><i>The degree of self-management enjoyed by the teams in which we collaborate is functional.</i></p>	
2.2	<p><i>Hemos desarrollado prácticas, procesos y capacidades inter-personales eficaces para la gestión de conflictos en nuestras actividades en la organización.</i></p> <p>Desenvolvemos práticas, processos e capacidades interpessoais eficazes para a gestão de conflitos nas nossas actividades organizacionais.</p> <p><i>We have developed effective interpersonal practices, processes and skills for conflict management in our organisational activities.</i></p>	
2.3	<p><i>Estamos disponibles para compartir nuestros pensamientos y sentimientos con las demás personas, incluso si son difíciles o incómodos.</i></p> <p>Estamos disponíveis para partilhar os nossos pensamentos e sentimentos com os outros, mesmo que sejam difíceis ou desconfortáveis.</p> <p><i>We are available to share our thoughts and feelings with others, even if they are difficult or uncomfortable.</i></p>	
2.4	<p><i>Buscamos activamente retroalimentación y tenemos apertura a escuchar lo que las demás personas tienen que decir, incluso cuando entendemos o creemos que no estamos de acuerdo.</i></p>	



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

	<p>Procuramos ativamente feedback e estamos abertos a ouvir o que as outras pessoas têm para dizer, mesmo quando compreendemos ou acreditamos que não estamos de acordo.</p> <p><i>We actively seek feedback and are open to listening to what other people have to say, even when we understand or believe we disagree.</i></p>	
2.5	<p><i>La comunicación interna es eficiente y fluida, adaptada a los procesos de toma de decisión y a las necesidades y aspiraciones de las personas que conformamos los diferentes equipos de trabajo.</i></p> <p>A comunicação interna é eficaz e fluida, adaptada aos processos de decisão e às necessidades e aspirações das pessoas que compõem as diferentes equipas de trabalho.</p> <p><i>Internal communication is efficient and fluid, adapted to the decision-making processes and to the needs and aspirations of the people who make up the different work teams.</i></p>	
2.6	<p><i>Valoramos positivamente el grado de transparencia que tenemos en todos los aspectos que consideramos relevantes, con información veraz y completa.</i></p> <p>Valorizamos positivamente o grau de transparência que temos em todos os aspectos que consideramos relevantes, com informações verdadeiras e completas.</p> <p><i>We value positively the degree of transparency that we have in all aspects that we consider relevant, with truthful and complete information.</i></p>	
2.7	<p><i>Valoramos positivamente el modelo de trabajo híbrido (presencial + casa) que la organización promueve.</i></p> <p>Valorizamos positivamente o modelo de trabalho híbrido (presencial + em casa) que a organização promove.</p> <p><i>We value positively the hybrid work model (face-to-face + home) that the organisation promotes.</i></p>	



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

3	<p><i>La tercera capa (la confianza en el proyecto de nuestra organización)</i> <i>A terceira camada (confiança no projeto da nossa organização)</i> <i>The third layer (trust in our organisation's project)</i></p> <p><i>La tercera capa de confianza (la organización como un todo y la confianza en la vida)</i> <i>A terceira camada de confiança (organização como um todo e confiança na vida)</i> <i>The third layer of trust (organization as a whole and trust in life)</i></p>	
3.1	<p><i>Somos capaces de desarrollar capacidades técnicas adaptadas a nuestro entorno y retos de futuro.</i> Somos capazes de desenvolver capacidades técnicas adaptadas ao nosso ambiente e aos desafios futuros.</p> <p><i>We are able to develop technical capabilities adapted to our environment and future challenges.</i></p>	
3.2	<p><i>Somos capaces de desarrollar relaciones orgánicas / funcionales tanto internamente como externamente con el entorno (clientes, proveedores, ámbito social...).</i> Somos capazes de desenvolver relações orgânicas/funcionais, tanto a nível interno como externo, com o meio envolvente (clientes, fornecedores, meio social...).</p> <p><i>We are able to develop organic / functional relationships both internally and externally with the environment (customers, suppliers, social environment...).</i></p>	
3.3	<p><i>Somos capaces de gestionar la diversidad y de incluir más y más miradas y sentires divergentes.</i> Somos capazes de administrar a diversidade e de incluir cada vez mais visões e sentimentos divergentes.</p>	



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

	<i>We are able to manage diversity and to include more and more divergent views and feelings.</i>	
3.4	<p><i>El proyecto común que desarrollamos está al servicio de todas las personas y generaciones futuras.</i></p> <p>O projeto comum que estamos a desenvolver está ao serviço de todas as pessoas e das gerações futuras.</p> <p><i>The common project we are developing is at the service of all people and future generations.</i></p>	
3.5	<p><i>Desarrollamos comunidades sanas, al servicio del bien común.</i></p> <p>Desenvolvemos comunidades saudáveis, ao serviço do bem comum.</p> <p><i>We develop healthy communities in the service of the common good.</i></p>	



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes

gracias por participar y ser parte de este camino,
3 abrazoTs desde Alicante, 20 de octubre de 2022,
Ultima actualización: 16 de setiembre de 2024,
Mikel Bilbao Garay

obrigado por participar e fazer parte desta jornada compartilhada,
3 abraços de Alicante, 16 de outubro de 2024,
Mikel Bilbao Garay
thank you for participating and being part of this journey,
3 hugs from Alicante, 20 October 2022,
Last updated: 16 September 2024,
Mikel Bilbao Garay

Antecedentes:

Todo en la vida tiene un antes y después, y alguno estos durante quedan documentados en el cuentacuentos de OEC.

Tudo na vida tem um antes e um depois, e alguns desses momentos estão documentados nas narrativas da OEC.

Everything in life has a before and after, and some of these during are documented in the OEC storyteller.

a	todo es posible	https://wp.me/p3iA9W-4TS	texto original de entornos de confianza (desde la playa de los muertos, Carboneras, Almería)
b	unas pocas preguntas al viento	https://wp.me/p3iA9W-5c1	primer juego de preguntas relacionadas con el texto original
c	me abrazo - te abrazo - abrazo la vida	https://wp.me/p3iA9W-4DN	primer mapa mental de entornos de confianza

[nenhuma tradução por enquanto] (without translation)



OEC

las 3 capas
(el cuestionario sobre la confianza)



el estudio sobre la confianza
en organizaciones conscientes